**Saksfremlegg til administrerende direktørs ledermøte**

|  |  |
| --- | --- |
| **Til** | Administrerende direktør |
| **Klinikksjef/stabsdirektør** |  |
| **Saksbehandler** |  |
| **Ledermøtedato** |  |

|  |
| --- |
| **Type sak** (sett kryss) |
| Beslutning | **X** | Diskusjon |  | Orientering |  | Tema |  | Forberedende sak til styret |  |

|  |
| --- |
| **Prosess**  |
| Er saken tidligere behandlet i ledermøte? |  | Er saken behandlet i andre organer? |  |
| Er saken drøftet med tillitsvalgte? |   | Er tillitsvalgte orientert? |  |

Status og videre arbeid med innføring av samvalg ved Sykehuset XXX

Hensikten med saken

Saken fremmes for å forankre en handlingsplan for videre arbeid med satsingen på samvalg i Sykehuset **XXX,** i tråd med nylig vedtatt Delstrategi for innføring av samvalg i HSØ. Samvalg skal bidra til at pasienter kan delta i beslutninger om diagnostikk, behandling og forebygging. God kvalitet på samvalg skal styrke brukertilfredshet, behandlingskvalitet og pasientsikkerhet.

**Forslag til vedtak:**

1. «Handlingsplan for samvalg” ble vedtatt.

ELLER «Handlingsplan for samvalg” skal utvikles basert på regional delstrategi. Det etableres en innsatsgruppe for å organisere og lede satsningen på samvalg.

Bakgrunn for saken

Samvalg er et strategisk innsatsområde forankret i Nasjonal helse- og sykehusplan 2020 – 2023. Oppdragsdokumentet (OBD) stiller krav til styrking av samvalg:

* Sykehuset **XXX** HF skal bidra til kompetanseheving hos helsepersonell i samvalg og utbredelse av samvalg. Pasientene skal involveres i beslutningsprosesser gjennom samvalg og ha reell innflytelse (OBD 2021).
* Pasientene skal oppleve åpenhet, respekt og medvirkning i valg av behandling og hvordan dette gjennomføres. Samvalg og mulighet for bruk av samvalgsverktøy skal legge til rette for mestring og aktiv deltagelse fra pasienten» (OBD 2023). I Helse Sør-Øst er satsningen forankret i Regional utviklingsplan 2040, Regional delstrategi for pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring og i regional Delstrategi for innføring av samvalg i HSØ som ble styrebehandlet i HSØ i mars i år.

Delstrategien for innføring av samvalg består av kunnskapsbaserte anbefalinger og forslag til tiltak for å innføre samvalg. Tiltakene er gruppert under fire innsatsområder:

 

Figur 1Innsatsområder i regional delstrategi for innføring av samvalg

Anbefalingene i strategien skal være utgangspunkt for å utarbeide handlingsplan tilpasset lokale forhold. Samvalgsarbeidet støttes av tiltak som gjennomføres på RHF-nivå, slik disse er beskrevet i delstrategien.

Handlingsplan for innføring av samvalg i Sykehuset XXX 2023-2026

ENTEN: I samsvar med delstrategien vil handlingsplanen for foretaket gjelde perioden 2023–26. Tiltakene i planen bygger på anbefalingene i delstrategien. (Fyll inn: Hvordan foretaket har utviklet handlingsplanen, hvem som var involvert, hvilke endringer/tilpasninger som er gjort sett opp mot delstrategien)

ELLER: For å styrke reell innføring av samvalg i den kliniske virksomheten, foreslås det at Sykehuset XXX etablerer en egen handlingsplan for foretaket for perioden 2023-26. Tiltakene i planen skal bygge på anbefalingene i delstrategien.

Handlingsplanen inkluderer/skal inkludere (STRYK DET SOM IKKE PASSER) følgende innsatsområder og tiltak:

1. Ledelse, ambisjonsnivå og organisering

Ambisjonsnivå og strategi avklares, forankres og eies av ledelsen. Aktuelle tiltak i første fase: (se vedlegg for alle tiltak)

* oppnevne en samvalgskoordinator som leder den praktiske innføringen
* avklare ambisjoner og allokere ressurser
* sikre at samvalg er med i alle relevante strategier og planer
* sikre at en sentral brukerrepresentant, erfarent helsepersonell og eventuelt ansattrepresentant arbeider sammen med foretakets ledelse om innføringen

Ansvar: Ledergruppen og samvalgskoordinator

1. Kompetanseheving

Samvalg settes på agendaen i relevante fora i klinikkene, som eksempelvis internundervisning og personalmøter. Kompetansekrav for samvalg og gjennomført opplæring dokumenteres i Kompetanseportalen. Aktuelle tiltak i første fase:

* bidra til at relevant helsepersonell innfrir regionale kompetansekrav
* rekruttere personer og brukere som allerede er eller kan bli opplært til å bli instruktører og kvalifisere disse til å holde kurs i samvalg.
* tilby læringsaktiviteter for leger i spesialisering

Ansvar: Klinikksjef med støtte fra samvalgskoordinator og instruktører

1. Mobilisere pasienter

Ulike former for promotering og motivering skal bidra til at pasienter både ønsker og opplever å være i stand til å delta i beslutninger om egen helse. Aktuelle tiltak i første fase:

* + opprette en nettside på sykehusets internett om samvalg, med tekst fra Nasjonalt redaksjonsråd
	+ gjøre tilgjengelig brosjyre om samvalg og plakater med «Tre spørsmål» til bruk på venterom og lignende
	+ vurdere hvordan samvalg kan fremmes i ulike medier
	+ inkludere en standardtekst om samvalg i innkallinger til pasienter der dette er relevant

Ansvar: Samvalgskoordinator

1. Støttesystemer

Indikatorer skal følge utviklingen og måle effekten av tiltakene, inkludert bruken av samvalgsverktøy. Aktuelle tiltak i første fase:

* tydeliggjøre hvor i pasientforløpene samvalg er relevant ved utvikling av pasientforløp, prosedyrer, pasientinformasjon og lignende
* ta i bruk indikatorer utvalgt av RHFet (F.eks omfang av innfridde kompetansekrav)
* vurdere bruk av Helsenorges samvalgsverktøy

Ansvar: Samvalgskoordinator

Oppsummering

Sykehuset **XXX** vil styrke innføringen av samvalg i tråd med en egen handlingsplan, basert på regional Delstrategi for innføring av samvalg. Handlingsplanen skal bygge på føringer fra Nasjonal helse- og sykehusplan, Helse Sør-Østs regionale utviklingsplan frem mot 2040 og Oppdragsdokumentet for 2023.